

Referat fra skolebestyrelsesmøde den 07.02.2024

Personalerummet kl. 17.00-19.00



Afbud: Michael, Sandra Marie, Mark, elevrådsformand

Indhold	Referat
<p>1. Nyt fra ledelsen</p> <ul style="list-style-type: none">• Anna Vesturdal stopper 01.03.24• Opdatering på renoveringen• Opdatering personalet	<ul style="list-style-type: none">• Ansættelsesprocessen er startet. Ansøgningsfrist er torsdag den 22. februar. Der vil være samtaler den 26. februar, hvor medlemmer af skolebestyrelsen deltager i samtalen.• De udvendige renoveringer og ventilationen er færdige, hvorimod den indvendige renovering ikke er påbegyndt.• Personale: Rasmus, lærer i udskolingen, har fundet en kæreste i Kbh. og har fået arbejde der. Emil, lærer i udskolingen stopper 1/3, da han skal være leder på efterskolen PLAY i Grindsted. Lone Ælmholdt stopper til påske. Anna holder afsked på skolen i slutningen af februar - sidste fredag den 23/2 Pga. nedgang af elevtallet i Stjernen stopper Leo.
<p>2. Nyt fra elevrådet</p> <ul style="list-style-type: none">• Pulje fra ungerådet. <p>Lærer Anders Paulin deltager og fortæller om arbejdet i elevrådet. Ny elevrådsformand deltager.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Punktet med Anders og ny elevrådsformand flyttes pga. sygdom til næste møde.• Elevrådet på mellemtrinnet har arbejdet med "Islandsmodellen" og har fået flere idéer til aktiviteter, der styrker fællesskabet.
<p>3. Budget 2024/25</p> <ul style="list-style-type: none">• Lønstigninger• Nedsat elevtildeling• En lærer og en pædagog i 0. og 1. klasse	<ul style="list-style-type: none">• Billund Kommunens folkeskoler står overfor besparelser. Årsagen til besparelserne er generelle lønstigninger. Dertil kommer en nedgang i den økonomiske elevtildeling i almindelen, som skyldes øgede kommunale udgifter til specialområdet.• Skolen har siden efteråret været proaktiv og ikke ansat i de vakante stillinger. Dette vedrører 2-3 stillinger. Til trods for dette skal der yderligere findes besparelser for omkring 1,2 mio. Skolen forventer derfor yderligere at skulle afskedige 2 medarbejdere. De bliver herefter en del af den aftalte procedure for afsked og forflytninger i Billund kommune.• Øgede lønudgifter bliver i de kommende skoleår en faktor i skolens økonomi. Vi er derfor nødt til at tilpasse vores økonomi og forbrug i de kommende år.• MED udvalget er orienteret og inddraget i at finde løsningsmuligheder. Det er ledelsens mål at være transparente og "ordentlige" i de beslutninger, der nødvendigvis skal træffes. MED udvalgets tillidsvalgte stiller sig til rådighed for hele personalet, sådan det er muligt at få samtaler og rådgivning igennem processen.

	<ul style="list-style-type: none"> • BE orienterer alle ansatte på et fællesmøde den 19/2 2024 kl. 14.15. Indtil da er kun MED udvalget og skolebestyrelsen orienteret.
4. Høring vedrørende ændringsforslag til Lokalrute 282 og skolerute 377 Bilag er vedhæftet	<ul style="list-style-type: none"> • Der drøftes fordele og ulemper i ændringsforslaget. Det er os oplyst, at alle elever fortsat vil kunne transporteres i skole. Skolebestyrelsen udvalget har derfor ingen indvendinger i forhold til ændringerne. Det drøftes, om ordningen skal gælde unge op til 18 år i stedet for kun til 16 år. • Transporten til og fra Solen drøftes. Max transporttiden overskrider for nogle elever de 60 min., der er tilladt.
5. Playful Learning <ul style="list-style-type: none"> • PL film kommunen • Evaluering ImagineIF og Lifelong Learners og Louise Klinge • Artikel i JV, JP og Folkeskolen • Elev henvendelse • Forældre henvendelser 	<ul style="list-style-type: none"> • Der er optaget scener til en Playful film på Vestre Skole. Billund Kommune har igangsat produktionen af filmen som led i en branding kampagne for kommunen og dens folkeskoler. • I de forskellige rapporter har der været udsagn fra elever, forældre, ledere og ansatte. Rapporterne evalueres på skolen, hvorefter nye fokuspunkter i Playful Learning og handlinger besluttet. • Artiklerne i aviser og fagblade har beskrevet Vestre Skoles erfaringer med Playful learning. Elever og BE er bl.a. blevet interviewet til JV, JP og Folkeskolen. • Eleverne fra en 8. klasse har formuleret et bekymringsbrev i forhold til deres læring. Lærerne og lederen omkring klassen, har haft en åben dialog med eleverne, der er blevet rost for deres henvendelse, indholdet i brevet og deres indsigt i en demokratisk proces. Elevernes kritik er modtaget af teamet. Hvor det giver mening og er muligt, er der ændret på de punkter, eleverne har påpeget. De er opfordret til fortsat at ytre deres synspunkter og eventuelle kritik. • Vi har søgt dialog med de forældre, der kommenterer negativt på de avisartikler og opslag der bl.a. har været på Facebook. Når vi mødes med dem, drøfter og forklare PL, får vi indtryk af en større forståelse og øget indsigt blandt dem, der blander sig i debatten på de sociale medier.
6. Godkendelse af retningslinjer: Retningslinjer for vold i skolen. Bilag er vedhæftet.	<ul style="list-style-type: none"> • Retningslinjerne bliver gennemgået af BE. Herefter drøftelse af retningslinjerne, hvorefter de blev godkendt.
7. Evt.	<ul style="list-style-type: none"> • Vi drøftede kommende skolebestyrelsesvalg, der skal afholdes før sommerferien. Forsøgte at få overblik over hvilke medlemmer, der er på valg og har mulighed for at fortsætte. • Nye anbefalinger for elevernes brug af "skærm" blev diskuteret. • Skolens madtilbud blev drøftet. Vi er glade for den ordning, vi har nu.